

21-01-2021

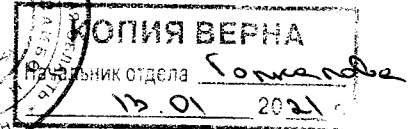
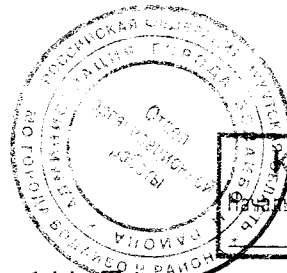
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ БОДАЙБИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БОДАЙБО И РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Бодайбо

13.01 2021

№ 3-пп

О внесении изменений в постановление
Администрации г. Бодайбо и района от
05.04.2019 № 58-пп



В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь ст.31 Устава муниципального образования города Бодайбо и района,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление Администрации г. Бодайбо и района от 05.04.2019 № 58-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района»:

1.1. Раздел II изложить в новой редакции:

«Компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных: работа с вредными и опасными условиями труда, работа в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходной и праздничный день, работа в сельской местности, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается сверх установленного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом».

1.2. Пункт 3.6.1 абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Повышающие коэффициенты, указанные во втором и третьем абзацах п. 3.6.1 не образуют новый оклад. Применение повышающих коэффициентов, установленных в процентах (абсолютных величинах) при оплате труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов учебной нагрузки или педагогической работы за ставку заработной платы, окладов (ставок) профессий (должностей), не относящихся к педагогическому персоналу, осуществляется путём умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объём учебной нагрузки, фактический объём педагогической работы, исходя из размеров ставок заработной платы, а также по профессиям (должностям) по каждому квалификационному уровню ПГК на величину повышающих коэффициентов, установленных в процентах (абсолютных величинах)».

1.3. Пункт 3.6.2 дополнить абзацем следующего содержания: «Основанием для начисления персонального повышающего коэффициента является

положение об оплате труда учреждения, протокол заседания комиссии, созданной в учреждении, приказ руководителя образовательного учреждения».

1.4. Пункт 3.7 изменить и изложить в следующей редакции:

«3.7.1 Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.7.2 Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.7.3 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, работе в сельской местности».

1.5. Пункт 3.8 изменить и изложить в следующей редакции:

«Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику, отработавшему норму рабочего времени и выполнившему нормы труда в случаях, если месячное вознаграждение за труд с учётом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, стимулирующих выплат, премий и иных поощрительных разовых выплат, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

$Фдмі = М - Фбазі - Фстимі.$,

где:

Фдмі – доплата до минимального размера оплаты труда;

М - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством;

Фбазі. – начисленный оклад (ставка заработной платы), повышающие коэффициенты, указанные в п. 3.6.1;

Фстимі. – стимулирующие выплаты, начисленные работнику».

1.6. Пункт 3.9 первый абзац дополнить предложением: «Размер дифференциации заработной платы работника рассчитывается пропорционально отработанному времени в отчётном периоде, согласно профессионально – квалификационных групп и трудового договора, заключенного с работником»

1.7. Пункт 5.1 дополнить абзацем: «- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается в размере не более 50% должностного оклада по замещаемой или совмещаемой профессии (должности).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2021.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Ленский шахтер» и размещению на официальном сайте Администрации муниципального образования г. Бодайбо и района в сети «Интернет».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Управления образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района Наумову С. Е.

И. о. мэра г.Бодайбо и района

