

от Администрации  
муниципального  
образования

г. Бодайбо и района

Юмашев Е.Ю.

2019 год

от Управления  
образования  
администрации МО

г. Бодайбо и района

Наумова С.Е.

2019 год

от Бодайбинской районной  
организации Профсоюза  
работников народного

образования и науки РФ

Шилова З.И.

26 сентября 2019 год

**Отраслевое трехстороннее соглашение  
по учреждениям сферы образования  
г. Бодайбо и района  
на 2020-2022 годы**

г. Бодайбо

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Главной целью заключения настоящего Соглашения является защита социально-трудовых, экономических и иных прав и интересов каждого конкретного работника.

1.2. Настоящее Соглашение является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения в учреждениях сферы образования в соответствии с федеральным и региональным законодательством, нормативными документами муниципального образования г. Бодайбо и района. Соглашение состоит из основного текста и приложений, являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

- Администрация муниципального образования г. Бодайбо и района (далее – Администрация г. Бодайбо и района);

- Управление образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района (далее – Управление образования) - от имени работодателей;

- Бодайбинская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) - от имени работников организаций сферы образования.

1.4. Действие Соглашения распространяется на всех работников и работодателей организаций сферы образования, подведомственных Управлению образования, на Администрацию г. Бодайбо и района.

1.5. Стороны договорились о том, что:

1.5.1. Коллективные договоры, Положения об оплате труда организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением.

1.5.2. Если в течение срока действия Соглашения законодательством устанавливаются гарантии и льготы работающим, то применяются нормы, предусмотренные законодательством. В случае издания нормативных актов, ухудшающих положение работников по сравнению с настоящим Соглашением, в силе остаются положения данного Соглашения на весь срок его действия.

1.5.3. В течение действия настоящего Соглашения ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке вносить в него изменения и дополнения, отказываться от выполнения тех или иных принятых на себя обязательств.

1.5.4. Все изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимной договоренности сторон и в порядке, предусмотренном законодательством. Принятые сторонами изменения и дополнения оформляются протоколами и соглашениями, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения и доводятся до сведения Администрации г. Бодайбо и района, Управления образования и Профсоюза.

1.5.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года (включительно).

## **2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

2.1. Стороны Соглашения обязуются осуществлять социальное партнерство посредством:

- переговоров сторон социального партнерства по подготовке проектов и заключения соглашений;

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников;

- участия представителей работников и работодателей организаций в сфере образования в разрешении трудовых споров.

2.2. Администрация г. Бодайбо и района и Управление образования признают Бодайбинскую районную организацию Общественной организации-Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации полномочным представителем социально-трудовых прав и интересов работников системы образования Бодайбинского района.

2.3. Администрация г. Бодайбо и района обязуется:

2.3.1. Консолидировать и направлять финансовые средства на подготовку и повышение квалификации педагогических кадров, развитие и укрепление материально-технической базы, решение социальных проблем работников в пределах средств, предусмотренных на эти цели бюджетной сметой соответствующего муниципального казённого учреждения или планом финансово-хозяйственной деятельности муниципального бюджетного учреждения.

2.3.2. Информировать Управление образования и Профсоюз об объемах перечисляемых средств из консолидированного бюджета на финансирование организаций, в том числе на выплату заработной платы и оплату отпусков работникам.

2.4. Администрация г. Бодайбо и района и Управление образования обязуются:

2.4.1. Анализировать социально-экономическую ситуацию в системе образования района и принимать согласованные меры, направленные на ее поддержку и улучшение; совместно обращаться в органы государственной власти с предложениями по социальной защите работников.

2.4.2. Обеспечивать реализацию федеральных и областных законов, районных нормативных правовых актов в пределах своей компетенции:

- полного финансирования организаций образования;

- индексацию заработной платы работников образования в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги согласно действующему законодательству;

- предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа);

- своевременного и полного перечисления страховых взносов в соответствующие отделения Пенсионного фонда Российской Федерации на индивидуальные (персонифицированные) счета работников.

2.4.3. Информировать коллективы работников, родительскую общественность и население через СМИ, собрания (конференции) о существующих в сфере образования социально-экономических проблемах.

2.5. Управление образования:

2.5.1. Направляет приглашения представителям профсоюзных органов для участия в работе коллегиальных органов Управления образования, совещаниях, включает представителя Профсоюза в состав аттестационной комиссии по аттестации руководителей образовательных организаций.

2.5.2. Представляет в Профсоюз в целях учета мотивированного мнения проекты нормативных правовых актов, а также иных ведомственных нормативных правовых актов, разработанных Администрацией г. Бодайбо и района и Управлением образования, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

2.5.3. Включает представителей Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.

2.5.4. Предоставляет Профсоюзу по запросам информацию о численности и составе работников, системах оплаты труда, размерах средней заработной платы по категориям персонала, а также по иным показателям заработной платы, об объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, о принятых решениях по финансовому обеспечению отдельных направлений в сфере деятельности и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

2.6. Профсоюз обязуется:

2.6.1. Осуществлять необходимый профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, в том числе по соблюдению социально-трудовых прав и интересов работников.

2.6.2. Оказывать бесплатную правовую и иную необходимую помощь членам Профсоюза в решении их социально-трудовых проблем, в защите их прав и интересов в органах государственной власти и управления, судебных и иных правоохранительных органах

### **3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ**

3.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

3.1.1. Руководители и их заместители, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору

преподавательскую работу без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

3.1.2. Учебная нагрузка руководителям, заместителям, а также работникам, работающим по совместительству, предлагается только в случае обеспеченности учебной нагрузкой педагогических работников, для которых эта работа является основной, в объеме не менее чем за ставку.

3.1.3. При распределении учебной нагрузки на новый учебный год за педагогическими работниками сохраняется объем учебной нагрузки, установленный в предыдущем учебном году, а также преемственность классов, за исключением случаев сокращения количества часов по учебным программам (планам), уменьшения количества классов-комплектов.

3.1.4. Привлечение работников к выполнению работ, не обусловленных трудовым договором, допускается только с письменного согласия и за дополнительную оплату.

3.1.5. Режим рабочего времени всех работников в период отмены учебных занятий для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, а также в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей.

3.2. Управление образования обязуется:

3.2.1. Осуществлять постоянный мониторинг состояния кадровой обеспеченности образовательных организаций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и других работников образования.

3.2.2. Реализовывать программу повышения квалификации педагогических и руководящих работников, предусматривающую выделение средств из бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района.

3.2.3. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации в соответствии со ст. 318 ТК РФ выплачивать увольняемому работникам сферы образования единовременное выходное пособие в размере среднего месячного заработка, за ним также сохранять средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия) за счет средств работодателя.

3.2.4. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущественное право в оставлении на работе, кроме случаев, установленных в ст.179 ТК РФ, предоставлять работникам:

- предпенсионного возраста (за два года до назначения досрочной трудовой пенсии);
- проработавшим в данной организации более десяти лет;
- одиноким родителям, имеющим одного и более несовершеннолетних детей, а также ребенка, обучающегося в учреждении профессионального образования.

3.3. Управление образования рекомендует руководителям организаций:

3.3.1. Информировать в случае угрозы массового увольнения службу занятости населения, Районный комитет Профсоюза не менее чем за три месяца и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.3.2. Считать массовым высвобождением увольнение 10 и более процентов работников образовательной организации в течение 30 календарных дней, но:

- не менее 10 человек в образовательных организациях, расположенных в г. Бодайбо;

- не менее 5 человек в образовательной организации, расположенной в сельском населенном пункте;

- не менее 3 человек в малокомплектной образовательной организации.

3.4. Профсоюз обязуется:

3.4.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников в части их занятости, порядка приема и увольнения, перевода, других вопросов трудовых отношений, в том числе и по обязательствам настоящего Соглашения.

3.4.2. Сообщать Управлению образования о грубых нарушениях трудового законодательства в организациях, требующих участия специалистов Управления образования в разрешении возникших трудовых споров.

#### **4. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА**

4.1. Стороны исходят из того, что:

4.1.1. Система оплаты труда работников учреждений сферы образования устанавливается с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации) и мнения выборного профсоюзного органа.

4.1.2. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Размер районного коэффициента к заработной плате - 70 %.

4.1.3. Работникам муниципальных учреждений, обслуживающих образовательные учреждения, оплата труда производится на основе соответствующих Положений об оплате труда, утвержденных Администрацией г. Бодайбо и района.

4.1.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами),

установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда согласно специальной оценки условий труда. (Приложение 3).

4.1.5. Работодатели осуществляют оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.1.6. Работникам сферы образования Бодайбинского района, работающим в сельских населенных пунктах, устанавливается и выплачивается надбавка к тарифной ставке (окладу) в повышенном на 25% размере, по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для работников муниципального образования г. Бодайбо и района, расположенных в г. Бодайбо и посёлках городского типа.

4.1.7. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

4.1.8. Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должности – старший воспитатель, независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория. (Приложение 2).

4.1.9. В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

4.1.10. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, увеличивать размеры должностных окладов, ставок заработной платы с применением повышающих коэффициентов, доплат, надбавок к должностным окладам, ставкам заработной платы в соответствии с Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2020 годы от 6 декабря 2017 года.

4.1.11. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года по истечении срока уведомления о её снижении, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным отпуском, выплачивать заработную плату в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до её уменьшения соответствовал норме часов учебной

(преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

4.2. Администрация г. Бодайбо и района обязуется:

4.2.1. При формировании бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района денежные средства планировать в объемах, обеспечивающих выплату заработной платы работникам организаций сферы образования, в отношении которых муниципалитет имеет обязательства по финансовому обеспечению, в соответствии с действующим законодательством, своевременно уточнять расходы бюджета на эти цели.

4.2.2. Обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных Федеральным Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Иркутской области, настоящим Соглашением в пределах своей компетенции.

4.3. Управление образования обязуется:

4.3.1. Выплачивать заработную плату не реже, чем каждые полмесяца:

- за первую половину текущего месяца - 25-го числа текущего месяца;

- за вторую половину месяца - 10-го числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или неработающим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.3.2. Выплачивать при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, с уплатой компенсации в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования (ключевой ставки) Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

4.3.3. Обеспечивать согласование выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам участия в разработке, обсуждении и принятии работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда.

4.3.4. Привлекать работников организаций к выполнению ремонтно-строительных, иных хозяйственных работ, не входящих в круг основных обязанностей, только с их согласия и за дополнительную оплату в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

4.4. Управление образования и Администрация г. Бодайбо и района обязуются:

4.4.1. Производить по желанию и письменному заявлению работника замену части его ежегодного отпуска, превышающего 28 календарных дней,



выходящего за рамки каникулярного времени, денежной компенсацией в пределах фонда оплаты труда по правилам ст. 126 ТК РФ.

4.4.2. Сохранять за работниками среднюю заработную плату за дни отказа от выполнения ими работы по причине задержки выплаты заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

4.4.3. Оплачивать каждый случай простоя не по вине работника в размере его среднего заработка, за исключением случаев невыполнения функциональных обязанностей, ведущих к нарушению режима работы учреждения.

4.4.4. Сохранять педагогическим работникам в течение одного года после истечения периодов длительной нетрудоспособности, нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности, размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории.

4.4.5. В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять, на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

4.4.6. В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

4.4.7. Выплачивать работникам сферы образования (кроме муниципальных служащих Управления образования) при увольнении, в связи с выходом на пенсию, единовременное пособие в размере двух должностных окладов.

4.4.8. Предоставлять работникам учреждений сферы образования и их детям льготу в размере 50 % на посещение лыжной базы, катка, тренажерного зала, бассейна 1 раз в неделю.

4.5. Профсоюз обязуется осуществлять контроль за правильностью начисления заработной платы, пособий и компенсаций, своевременной выплатой их в соответствии с установленными сроками.

4.6. Стороны обязуются принимать согласованные и оперативные меры, направленные на своевременную выплату заработной платы, установленных надбавок и компенсаций, финансируемых из бюджетов всех уровней.

## **5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА**

5.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

5.1.1. Режим рабочего времени и времени отдыха работников сферы образования определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, которые утверждаются общим собранием трудового коллектива.

5.1.2. Расписание учебных занятий составляется с учетом рационального использования времени педагогов.

5.1.3. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется в соответствии с графиком.

5.1.4. Изменение графика отпусков работодателем осуществляется с учетом желания работника.

5.1.5. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала.

5.1.6. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, причитающиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке.

5.1.7. При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

5.1.8. Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

5.1.9. Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

5.2. Управление образования обязуется:

5.2.1. Присоединять к основному ежегодному отпуску дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу в районе, приравненному к Крайнему Северу (16 календарных дней);

- за ненормированный рабочий день (Приложение 1);

- за условия работы на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда класса 3.2, 3.3 или 3.4 (Приложение 3).

5.2.2. Предоставлять основной отпуск в количестве 56 календарных дней заведующим библиотеками, являющихся структурными подразделениями школ и участвующих в формировании информационной культуры школьников, чья соответствующая деятельность подтверждается наличием программы и включена в сетку учебных занятий.

5.3. Стороны пришли к соглашению о том, что:

5.3.1. Кроме случаев, предусмотренных ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен краткосрочный отпуск в течение года без сохранения заработной платы, в связи:

- со свадьбой детей - до 3 календарных дней;
- со смертью близких родственников - до 7 календарных дней;
- с переездом на новое место жительства - до 3 календарных дней;
- в случае болезни без предъявления больничного листа - 3 календарных дня в году со своевременным уведомлением работодателя;
- по другим уважительным причинам - до 7 дней в году.

5.3.2. Правила и условия предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года устанавливаются коллективными договорами образовательных организаций.

## **6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ**

6.1. Управление образования и Администрация г. Бодайбо и района обязуются:

6.1.1. Своевременно предоставлять работникам сферы образования компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно по территории РФ один раз в два года любым видом транспорта, в том числе личным, кроме такси.

Право на компенсацию расходов за первый и второй годы работы возникает у работника учреждения одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы, т.е. по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

6.1.2. Устанавливать размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в соответствии с постановлением Администрации г. Бодайбо и района от 8 ноября 2012 г. № 604-п «Об утверждении Порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, проживающих в Бодайбинском районе и работающих в муниципальных учреждениях, находящихся в ведении муниципального образования города Бодайбо и района».

6.1.3. Предоставлять компенсацию расходов, связанных с оплатой проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и обратно неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям (в том числе усыновленным), детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей (переданным под опеку (попечительство), приемную семью), а также совершеннолетним детям, не достигшим возраста 24 лет, при одновременном соблюдении следующих условий: не вступившим в брак; находящимся на полном содержании работника; обучающимся по

дневной (очной) форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (в том числе находящихся за пределами районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей), являющимися аспирантами, ординаторами, интернами, студентами до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 24 лет) независимо от времени использования отпуска работника. Оплата стоимости проезда и провоза багажа членам семьи работника производится при условии их выезда к месту использования отпуска работника (в один населенный пункт по существующему административно - территориальному делению) и возвращения как вместе с работником, так и отдельно от него.

6.1.4. Сохранять право на компенсацию стоимости проезда в отпуск при переводе работника из одного учреждения сферы образования в другое.

6.1.5. Выплачивать стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно перед отъездом работника и (или) членов его семьи в отпуск, исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производить по возвращении из отпуска по фактическим расходам на основании предоставленных билетов или других подтверждающих документов

Для окончательного расчета работник учреждения обязан в течение 3 рабочих дней с даты выхода на работу из отпуска представить отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов

6.1.6. Предоставлять молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных организациях следующие гарантии и компенсации:

- ежемесячную надбавку в течение первого года в размере 11500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей 00 копеек за счет средств бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района;

- ежемесячную надбавку в течение второго года в размере 9196 (девять тысяч сто девяносто шесть тысяч) рублей 00 копеек за счет средств бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района;

- ежемесячную надбавку в течение третьего года в размере 5748 (пять тысяч семьсот сорок восемь) рублей 00 копеек за счет средств бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района;

- не менее нормы часов учебной нагрузки;

- право на выбор наставника.

6.1.7. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях сферы образования, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации предоставлять:

- единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника;

- оплату стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также

стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом. При отсутствии железнодорожного сообщения – автотранспортом по фактическим расходам, с предоставлением подтверждающих документов;

-оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора.

6.1.8.Предоставлять работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с прекращением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплату стоимости проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом. При отсутствии железнодорожного сообщения – автотранспортом по фактическим расходам, с предоставлением подтверждающих документов.

6.1.10.В случае получения работником травмы на производстве и необходимостью лечения в г. Иркутске работодатель одновременно выплачивает материальную помощь в размере 30000 (тридцати тысяч) рублей 00 копеек, если оплата проезда не возмещается застрахованному работнику по Федеральному закону от 24 июля 1998 года № 125 –ФЗ «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.1.11. Предоставлять работникам образования не получающим компенсацию родительской платы за присмотр и уход за детьми в соответствии с законом Иркутской области от 23 октября 2006 года № 63-оз «О социальной поддержке в Иркутской области семей, имеющих детей», постановлением Администрации города Бодайбо и района от 26 марта 2018 года № 45-п «Об утверждении Положения о порядке взимания платы с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность на территории муниципального образования г. Бодайбо», компенсацию родительской платы за присмотр и уход за детьми в размере тридцати процентов (вступает в силу с 1 сентября 2020 года);

6.1.12. Компенсировать часть стоимости путевки на санаторно - курортное лечение в санаторно - курортных организациях расположенных на территории РФ работникам образовательных учреждений образования, 20000 рублей 00 копеек один раз в пять лет, имеющим стаж работы в образовательных учреждениях г. Бодайбо и района 7 лет. На момент обращения работник должен работать в образовательном учреждении (вступает в силу с 1 июня 2020 года);

6.1.13. Единовременная материальная помощь оказывается по письменному заявлению работника при предоставлении подтверждающих документов в следующих случаях, в том числе:

За счет средств субвенции из областного бюджета:

а) в случае смерти работника выплачивается членам семьи на основании заявления члена семьи с приложением копии свидетельства о смерти.

Членами семьи работника признаются: супруг (супруга), родители (усыновители), дети (усыновленные) - в размере 20 000 рублей;

б) в случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж (жена)) - в размере 20 000 рублей;

в) при рождении ребенка - в размере 10 000 рублей;

г) в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража) - до 20 000 рублей, согласно акта.

За счет средств бюджета МО г. Бодайбо и района:

д) в случае необходимости медицинского обследования и лечения в областных медицинских учреждениях по направлению ОГБУЗ ЦРБ к врачам онкологам и фтизиатрам работнику и его несовершеннолетним детям - в размере до 35 000 рублей.

6.1.14. Предоставлять работнику гарантии и компенсации, предусмотренные пунктами 6.1.1. - 6.1.13, только по основному месту работы.

6.2. Профсоюз обязуется:

6.2.1. Предоставлять членам Профсоюза общедоступную бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового, жилищного законодательства, оплаты труда и т.д.

6.2.2. Оказывать членам Профсоюза материальную помощь в чрезвычайных обстоятельствах.

## **7. УСЛОВИЯ ТРУДА, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ**

7.1. Стороны Соглашения обязуются:

7.1.1. Принимать согласованные меры, направленные на:

- выполнение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда;

- обеспечение финансирования мероприятий по охране труда, профилактике травматизма и заболеваемости среди работников, учащихся;

- проведение обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и отдельных категорий работников, в том числе за счёт средств социального страхования;

- организацию и проведение специальной оценки условий труда;

- проведение административно-общественного контроля по охране труда в организациях сферы образования;

- обеспечение деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве.

7.1.2. Принимать участие в разработке районных программ улучшения условий работы, охраны труда, нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы обеспечения охраны труда и образовательного процесса в образовательных учреждениях.

7.1.3. Принимать участие в проведении (в необходимых случаях и в пределах своей компетенции) экспертизы условий труда по проектам строительства новых и реконструируемых образовательных учреждений; участие в приёмке в эксплуатацию новых или реконструированных объектов (зданий, сооружений, оборудования и т.п.) образовательных организаций, расположенных на территории Бодайбинского района.

7.1.4. Проводить регулярный анализ состояния производственного травматизма и профзаболеваемости среди работников с разработкой мер, направленных на их профилактику.

7.1.5. Организовывать и проводить комплексные, целевые проверки образовательных организаций по вопросам охраны труда, с последующим заслушиванием отчетов руководителей этих организаций на заседаниях Управления образования и президиума районного комитета Профсоюза.

7.1.6. Содействовать выполнению представлений и требований главного технического инспектора труда, внештатного технического инспектора труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной безопасности.

7.2. Управление образования обязуется:

7.2.1. Способствовать развитию и функционированию системы управления охраной труда в организациях сферы образования в соответствии с требованиями руководящих документов.

7.2.2. Контролировать выполнение требований ст. 217 ТК РФ о введении в штатное расписание каждой образовательной организации Бодайбинского района с численностью работников свыше 50 человек специалиста по охране труда.

7.2.3. Обеспечить контроль за соблюдением безопасных условий труда в учебном процессе и управление профессиональными рисками в организациях сферы образования.

7.2.4. При разработке проекта бюджета муниципального образования г. Бодайбо и района на соответствующий год предусматривать затраты на обучение руководителей, уполномоченных профкома по охране труда и других работников охране труда, пожарной безопасности ГО и ЧС и другие мероприятия, направленные на соблюдение охраны труда.

7.2.5. Обеспечить, в соответствии с требованиями ст. 226 ТК РФ и п. 3 ст. 9 Закона Иркутской области от 23 июля 2008 года № 58-ОЗ «Об охране

труда в Иркутской области» финансирование расходов, связанных с выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях Бодайбинского района, в размере не менее 0,2% от суммы бюджетных ассигнований на их содержание.

7.2.6. Принимать участие в разработке нормативных правовых документов по охране труда, методических рекомендаций по охране труда и осуществлять методическое обеспечение деятельности служб (специалистов) охраны труда образовательных организаций.

7.2.7. Осуществлять учет и регулярный анализ причин производственного травматизма работников образования и несчастных случаев с работниками и обучающимися, обобщать государственную отчетность для последующего ежегодного рассмотрения их на совещаниях в Управлении образования района с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

7.2.8. Ежегодно (не позднее 1 февраля) информировать Бодайбинскую районную организацию Профсоюза о состоянии производственного травматизма в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о выделении средств подведомственным организациям на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, молока или равноценных пищевых продуктов, проведение медосмотров и на доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и другие мероприятия по созданию безопасных условий труда.

7.2.9. Организовывать обеспечение беспрепятственного допуска представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в образовательных организациях, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников образования.

7.2.10. Предлагать представителям Профсоюза принять участие в комиссиях по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

7.2.11. Координировать и контролировать механизм возврата в образовательных организациях части страховых взносов (до 20%) из Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 года № 580 н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами".

7.3. Профсоюз обязуется:



7.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда в организациях сферы образования в соответствии с действующим законодательством.

7.3.2. Оказывать коллективам образовательных организаций, в которых действуют первичные организации Профсоюза, необходимую методическую помощь в организации работы по охране труда, в контроле за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

## **8. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

8.1. Управление образования обязуется:

8.1.1. Соблюдать права соответствующего выборного профсоюзного органа организации и гарантии его деятельности, определенные Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 года № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 27 сентября 1990 г., в соответствии с действующим законодательством.

8.1.2. Соблюдать права и гарантии, способствовать деятельности Профсоюза, для чего:

- предоставлять Профсоюзу бесплатное помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям с отоплением и освещением, средствами связи, а также обеспечивать условия и предоставлять помещения для проведения массовых профсоюзных мероприятий;

- освобождать членов первичных профсоюзных организаций от основной работы с сохранением среднего заработка для участия в работе собраний, конференций, заседаний профсоюзных органов, обучения на курсах, семинарах и других мероприятий, проводимых по линии Профсоюза;

- включать Совет Профсоюза в перечень организаций, в которые осуществляется рассылка нормативно-правовых актов по оплате труда и социально-экономическим вопросам;

- своевременно рассматривать письменные обращения и предложения профсоюзных органов, давать на них мотивированные ответы о результатах рассмотрения таких обращений;

- не препятствовать посещению представителями профсоюзных органов (для реализации ими уставных задач Профсоюза) организаций, где работают члены Профсоюза;

- ежемесячно и бесплатно удерживать по личным заявлениям членов Профсоюза членские профсоюзные взносы и перечислять их на счет районной профсоюзной организации;

- предоставлять Профсоюзу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих профессиональные, социально-экономические и трудовые интересы работников, включив Профсоюз в перечень организаций для рассылки документов.

8.2. Управление образования рекомендует руководителям организаций производить работникам, выполняющим обязанности председателей первичных профсоюзных организаций на неосвобожденной основе, доплату за участие в общественной работе, в разработке и принятии локальных нормативных актов и другой деятельности в интересах соблюдения социально-трудовых прав работников из Фонда стимулирования.

8.3. Профсоюз обязуется:

8.3.1. Выступить учредителем специального приза Профсоюза победителям районного конкурса «Учитель года» и других конкурсов профессионального мастерства, соревнований и др.

8.3.2. Продолжить обучение профсоюзных работников, уполномоченных по охране труда и других представителей профсоюзного актива по вопросам действующего законодательства.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с федеральным законом.

9.2. В течение месяца со дня подписания настоящего Соглашения текст настоящего Соглашения доводится:

- Управлением образования – до сведения образовательных учреждений района;

- Профсоюзом – до сведения первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза.

9.3. Настоящее Соглашение подписано в трёх подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

9.4. Профсоюз обеспечивает направление на уведомительную регистрацию настоящего Соглашения в министерство труда и занятости Иркутской области, в областной комитет Профсоюза.

9.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется его сторонами. Итоги выполнения настоящего Соглашения подводятся один раз в год на совместных заседаниях сторон и доводятся до сведения работников образовательных учреждений.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

### Перечень должностей, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день

№№	Должность	Продолжительность отпуска в календарных днях
<b>Управление образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района</b>		
1.	Начальник	3
2.	Заместитель начальника	3
3.	Начальник отдела	3
4.	Главный специалист	3
<b>Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Бодайбо и района»</b>		
5.	Директор	14
6.	Заместители директора	14
7.	Начальники отделов	14
8.	Ведущий специалист	7
9.	Главный специалист по кадровым вопросам	14
10.	Главный бухгалтер	14
11.	Ведущий экономист	7
12.	Бухгалтер первой категории расчетного отдела, занимающийся начислением заработной платы	14
13.	Ведущий бухгалтер расчетного отдела, занимающийся начислением заработной платы	14
14.	Бухгалтер 1 категории	7
15.	Главный специалист по контрольно-ревизионной работе	7
<b>Муниципальное учреждение «Ремонтно-эксплуатационная служба образовательных учреждений г. Бодайбо и района»</b>		
16.	Директор	14
17.	Заместитель директора по эксплуатации зданий и сооружений	10
18.	Главный энергетик	7
19.	Главный механик	7
20.	Ведущий инженер	7
<b>Муниципальное казённое учреждение «Ресурсный центр г. Бодайбо и района»</b>		
21.	Директор	14
22.	Заместитель директора	14

№№	Должность	Продолжительность отпуска в календарных днях
23.	Начальники отделов	14
24.	Методист	7
25.	Ведущий инженер	7
<b>Образовательные учреждения</b>		
26.	Руководитель	3
27.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	3
28.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	3

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); Социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»
Старший воспитатель	Воспитатель
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер Производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения инструктор по труду

<p align="center"><b>Должность, по которой присвоена квалификационная категория</b></p>	<p align="center"><b>Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1</b></p>
<p>Учитель-дефектолог, /учитель-логопед</p>	<p>Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной</p>
<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования</p>	<p>Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер</p>
<p>Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель,</p>	<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования</p>

### ПРИЛОЖЕНИЕ 3

За работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации устанавливаются следующие гарантии и компенсации:

Гарантии и компенсации	Класс условий труда по результатам СОУТ					
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная продолжительность рабочей недели (ст. 92 ТК РФ)	-	-	-	не более 36 час в неделю	не более 36 час в неделю	не более 36 час в неделю
Дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)	-	-	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда (ст. 147 ТК РФ)	-	4%	4%	4%	4%	4%