

От администрации муниципального образования г. Бодайбо и района

И. о. мэра г. Бодайбо и района
И.А. Круцкий



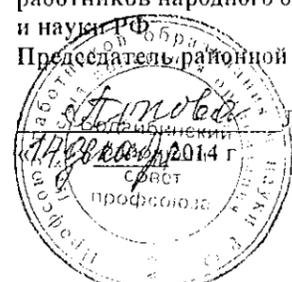
От управления образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района

Начальник управления
С.Е. Наумова



От Бодайбинской районной организации Общественной организации- Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Председатель районной организации
Л.И. Попова



СОГЛАШЕНИЕ
О ПРОДЛЕНИИ СРОКА ДЕЙСТВИЯ
НА 2015-2016 ГОДЫ
ОТРАСЛЕВОГО ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ
ПО УЧРЕЖДЕНИЯМ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ Г. БОДАЙБО И
РАЙОНА НА 2013- 2014 ГОДА

Администрация муниципального образования г. Бодайбо и района в лице и. о мэра г. Бодайбо и района Крицкого Игоря Анатольевича, действующего на основании Устава МО г. Бодайбо и района, Управление образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района в лице начальника Наумовой Светланы Евгеньевны, действующей на основании Положения и Бодайбинская районная организация Общественной организации - Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации в лице председателя Поповой Любови Ивановны, действующей на основании Положения заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Продлить на 2015 - 2016 годы срок действия Отраслевого трёхстороннего соглашения по учреждениям сферы образования г. Бодайбо и района на 2013-2014 годы (далее – Трёхстороннее соглашение)

2. Внести в Трёхстороннее соглашение следующие изменения:

2.1. По всему тексту Трёхстороннего соглашения слова «на 2013 - 2014 годы» читать как «на 2015-2016 годы».

2.2. По всему тексту Трёхстороннего соглашения слова «учреждения» в соответствующем числе и падеже заменить на слова «организации» в соответствующем числе и падеже.

2.3. абзац 4 п. 2.1. исключить

2.4. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции: «2.8. В случае ликвидации и (или) реорганизации учреждений сферы образования, влекущими угрозу массового увольнения, информировать службу занятости населения не менее чем за 3 месяца и совместно с профсоюзом разрабатывать меры по трудоустройству работников.

Считать массовым высвобождением увольнение 10 и более процентов работников образовательной организации в течение 30 календарных дней, но:

не менее 10 человек в образовательных организациях, расположенных в городских населенных пунктах;

не менее 5 человек в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах;

не менее 3 человек в малокомплектных образовательных организациях»».

2.5. Пункт 2.14 изложить в следующей редакции: «2.14. Сохранять педагогическим работникам в течение двух лет после истечения периодов

длительной нетрудоспособности, нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности, размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории, если срок ее действия истек в указанные периоды, а также до наступления пенсионного возраста сохранять педагогическим работникам размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории, если до ухода на пенсию по возрасту осталось менее двух лет.

Учитывать квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в случаях указанных в Приложении 2.»

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к соглашению

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам учитываются в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); Социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель	воспитатель
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)

Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мистер Производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения инструктор по труду
Учитель - дефектолог, /учитель - логопед	Учитель - логопед, учитель - дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования
Старший тренер - преподаватель, тренер - преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре

Преподаватель) учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении начального и среднего профессионального образования

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных **педагогических** должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные **Программы**, профили работы, рассматриваются аттестационной комиссией на основании **письменного** заявления работника и представления руководителя образовательного **учреждения**.

2.6. Пункт 2.10. дополнить абзацем следующего содержания:

« Внедрение механизма эффективного контракта осуществлять на основании нормативных правовых актов, устанавливающих критерии оценки деятельности руководителей, оценки деятельности образовательных организаций и установления мер социальной поддержки для работников образовательных организаций»

2.7. Пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания : «Управлению образования формировать фонд оплаты труда при разработке нормативов (финансового обеспечения муниципальных образовательных организаций для выплат стимулирующего характера в размере 25%».