

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МО Г. БОДАЙБО И РАЙОНА

П Р И К А З

18.09.2015

№ 418

Бодайбо

Об организации сетевого
методического пространства в
2015-2016 учебном году.

С целью оказания методической поддержки образовательным учреждениям в рамках введения и реализации ФГОС, обновления технологий, содержания, форм и методов работы с учителями и образовательными учреждениями, развития профессиональной компетентности педагогов; создания механизмов эффективного взаимодействия субъектов в образовательной методической среде муниципалитета, создания и реализации инновационных моделей профессиональных объединений педагогов; в соответствии с рекомендациями об организации деятельности муниципальной методической службы в условиях модернизации образования, письмо МО РФ от 09.03.2004г. №03-51-48 ин/42-03; национальной образовательной инициативой «Наша новая школа», руководствуясь Положением об Управлении образования

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Продолжить деятельность консультационных пунктов опережающего введения ФГОС ООО на базе муниципальных пилотных площадок в МБОУ СОШ № 3, МКОУ «Мамаканской СОШ».

2. В рамках организации методической работы организовать работу районных методических объединений, творческих и проектных групп, для чего назначить руководителей и ответственных методистов. (Приложение № 1).

3. Утвердить Положение о районном методическом объединении учителей - предметников (Приложение №2).

4. Основными условиями формирования организации методической работы считать: определение направлений совместной деятельности школ района; формирование программ развития и повышения квалификации кадров; разработку образовательных программ и проектов; необходимость решения задач, требующих включения ресурсов разных субъектов; наличие единой концепции деятельности, договорных отношений.

5. Использовать активные формы работы: семинары, тренинги, круглые и дискуссионные столы по проблемам, проблемно-деловые игры, дискуссионные форумы, мастер-классы, дистанционные формы взаимодействия и обучения, мультимедийное сопровождение уроков, творческие отчеты, обмен опытом, конкурсы по поддержке педагогических инициатив и др. Исходя из современных требований, определить основные пути развития профессионализма учителя: работа в методических объединениях, творческих и проектных группах; исследовательская деятельность; инновационная деятельность, освоение новых педагогических технологий; различные формы педагогической поддержки; активное участие в педагогических конкурсах и фестивалях; трансляция собственного педагогического опыта; использование ИКТ и др.

6. Директору МКУ «Ресурсный центр г.Бодайбо и района» Е.В. Афиногеновой заключить договоры на оказание услуг с руководителями районных методических объединений учителей- предметников.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора МКУ «Ресурсный центр» Афиногенову Е.В.

Начальник
Е.В.Афиногенова
Тел.: 8(39561)5-23-10



С.Е.Наумова

Приложение 1
к приказу Управления образования
администрации МО г. Бодайбо и района
от «18» 09 2015 г.
~ 418

Руководители районных методических объединений учителей- предметников

№	Районное методическое объединение	Руководитель	Место работы	Отв.руководитель МКУ «Ресурсный центр»
1.	РМО учителей математики, информатики	Присакарь Светлана Владимировна	МБОУ СОШ №3	Зам. директора МКУ «Ресурсный центр» Черкашина Н.Д.
2.	РМО учителей русского языка и литературы	Шарапова Татьяна Григорьевна	МБОУ СОШ №3	
3.	РМО учителей английского языка	Иванушкина Александра Николаевна	МБОУ СОШ № 1	
4.	РМО учителей истории, обществознания и ОБЖ	Мальшевская Ирина Николаевна	МБОУ СОШ №4	
5.	РМО учителей начальных классов, проблемно-творческая группа учителей начальной школы	Никонова Любовь Георгиевна	МБОУ СОШ №3	
6.	РМО учителей химии, биологии, физики, географии (естественно - научного цикла)	Царева Людмила Ивановна	МБОУ СОШ №3	
7.	РМО учителей физкультуры	Жданова Ольга Георгиевна	МБОУ СОШ № 1	
8.	РМО учителей ИЗО, черчения и технологии	Алиева Ирина Андреевна	МБОУ СОШ № 1	
9.	Муниципальный проект сетевого взаимодействия «Школа без границ»	Ильсова Светлана Ивановна	МОУ ДОД Станция юных натуралистов	Начальник организационно- методического отдела МКУ «Ресурсный центр» Заводянская М.В.
10.	Консультационный пункт опережающего введения ФГОС ООО на базе МБОУ СОШ № 3	Ресенко Ирина Викторовна	МБОУ СОШ № 3	Директор МКУ «Ресурсный центр» Афиногенова Елена Владимировна
11.	Консультационный пункт опережающего введения ФГОС ООО на базе МКОУ «Мамаканская СОШ»	Корнеева Елена Сергеевна	МКОУ «Мамаканская СОШ»	

**Положение
о районном методическом объединении учителей - предметников**

1. Общие положения

1.1. Районные методические объединения педагогов (далее - РМО) создаются на добровольной основе, объединяют педагогов одного предмета или цикла предметов, ступени обучения, воспитательного направления.

1.2. Работа РМО строится в соответствии с нормативно-правовыми документами Министерства образования и науки Российской Федерации, планом работы Управления образования администрации муниципального образования г.Бодайбо и района, рекомендательными и нормативными документами МКУ «Ресурсный центр г.Бодайбо и района» и с данным положением.

1.3. РМО создается и ликвидируется на основании приказа управления образования администрации муниципального образования г.Бодайбо и района.

2. Цель деятельности районного методического объединения

- развитие профессиональной компетентности педагогов для повышения качества образовательного результата в образовательных организациях г.Бодайбо и района в условиях модернизации российского образования;

- создание условий для взаимодействия и взаимообогащения профессионального и личностного потенциала педагогов района.

3. Задачи районного методического объединения учителей - предметников:

- Изучение нормативно-правовой и методической документации по вопросам образования;
- Отбор содержания, корректировка и составление рабочих программ по предмету в условиях перехода на ФГОС нового поколения;
- Повышение и совершенствование профессионального мастерства педагогов через систему работы педагогических секций, временных творческих коллективов учителей, участие в семинарах, в работе школы молодого педагога;
- Освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности по своему предмету, направлению работы;
- Обобщение передового опыта учителей и внедрение его в практику работы, создание банка данных инновационного опыта;
- Организация мониторинга эффективности деятельности членов методического объединения;
- Разработка текстов олимпиадных заданий школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников с учетом методических рекомендаций центральных предметно-методических комиссий Всероссийской олимпиады школьников, а также критериев и методики оценки выполненных олимпиадных заданий.

4. Организация работы районного методического объединения.

4.1. Руководитель РМО назначается приказом начальника управления образования администрации муниципального образования г.Бодайбо и района из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационную категорию.

4.2. Работа РМО планируется на основе изучения образовательных потребностей педагогов, уровня их квалификации, а также целей и задач, определяемых в качестве приоритетных для развития муниципальной системы образования.

4.3. Деятельность РМО может строиться в различных формах:

- Заседания методических объединений;
- Заседания педагогических секций учителей-предметников;

- Круглые столы, совещания и семинары по учебно-методическим вопросам,
- Творческие отчеты учителей и т.п.;
- Открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- Проведение предметных и методических недель;
- Взаимопосещение уроков.

4.4.РМО планирует свою работу на учебный год. Заседания РМО проводятся не менее двух раз в год на базе МКУ «Ресурсный центр г.Бодайбо и района».

4.5.В конце учебного года районное методическое объединение проводит анализ своей деятельности.

4.6.Работу районных методических объединений курирует методист, координатор организационно- методической работы.

5. Права районного методического объединения.

5.1.Планировать работу в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями педагогических кадров.

5.2.Вносить предложения по совершенствованию деятельности управленческих и методических служб всех уровней.

5.3.Вносить предложения по учебно- методическому обеспечению, по корректировке требований к минимальному объему и содержанию обязательных учебных курсов.

5.4.Принимать участие в формировании заказа на повышение квалификации членов методического объединения.

6. Обязанности членов РМО.

6.1.Участвовать в заседаниях РМО, педагогических секций учителей- предметников, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану РМО.

6.2.Участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства.

7. Документация и отчетность РМО.

- Положение о РМО;
- Анализ работы РМО за прошедший учебный год;
- План работы РМО на текущий учебный год;
- Протоколы заседаний РМО;
- Утвержденные авторские программы педагогов - членов РМО.