

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МО Г.БОДАЙБО И РАЙОНА

**ПРИКАЗ**

14.10.2016г

№ 592

г. Бодайбо

Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») развития кадрового потенциала системы образования Бодайбинского района на 2016-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования.

В целях развития кадрового потенциала системы образования Бодайбинского района, во исполнения плана мероприятий («Дорожной карты») развития кадрового потенциала системы образования Иркутской области на 2015-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования, утвержденного распоряжением министерство образования Иркутской области от 19 мая 2016 года № 335-мр, руководствуясь Положением об управлении образования администрации муниципального образования г.Бодайбо и района

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («Дорожную карту») развития кадрового потенциала системы образования Бодайбинского района на 2016-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования (далее – Дорожная карта) согласно Приложению 1.

2. Утвердить состав рабочей группы по реализации Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Бодайбинского района на 2016-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования (согласно Приложению 2).

3. Назначить координатором по реализации Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Бодайбинского района на 2016-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования муниципальное казенное учреждение «Ресурсный центр г.Бодайбо и района» (Афиногенова Е.В.)

4. Утвердить перечень муниципальных стажировочных площадок по реализации Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Бодайбинского района на 2016-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования (согласно Приложению 3).

5. Утвердить состав рабочих групп муниципальных стажировочных площадок по реализации Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Бодайбинского района на 2016-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования (согласно Приложению 4).

6. Отделу дошкольного, общего и дополнительного образования и воспитательных систем (Бжевская Т.Г.) обеспечить выполнение мероприятий по реализации Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Бодайбинского района на 2016-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования.

7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник



С.Е.Наумова

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**развития кадрового потенциала системы образования Бодайбинского района**  
**на 2016-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов**  
**в систему образования**

| п\п                | Наименование мероприятия  | Ответственный организатор  | сроки | Планируемые результаты   | Уровень реализации                            |
|--------------------|---|--|-------|--|---|
| I этап – 2016 годы |   |  |       |  |   |
| 1.1.               | Разработка муниципальной Дорожной карты ( с учетом требования ПС)   | Управление образование,<br>МКУ «Ресурсный центр»,<br>Образовательные организации | 2016  | Утверждение муниципальной дорожной карты ( с учетом требования ПС)                                     | Муниципальный,<br>Образовательная организация |
| 1.2.               | Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей реализацию проекта:<br>- приказ Управления образования об утверждении Дорожной карты. | Управление образование   | 2016  | Нормативно-правовые документы  | Муниципальный                                 |
| 1.3.               | Формирование перечня муниципальных стажеровочных площадок по апробации и внедрению профстандарта  | Управление образование,<br>МКУ «Ресурсный центр»                                 | 2016  | Утверждение перечня муниципальных пилотных площадок  | Муниципальный                                 |
| 1.4.               | Формирование и утверждение рабочей группы с целью реализации проекта на муниципальном уровне.   | Управление образование   | 2016  | - Приказ о составе рабочей группы  | Муниципальный                                 |
| 1.5.               | Организация деятельности муниципальных стажеровочных площадок по апробации и внедрению профессионального стандарта.                         | Управление образование,<br>МКУ «Ресурсный центр»,                                | 2016  | - Проведение информационно-методических мероприятий;<br>- Определение муниципальных пилотных площадок; | Муниципальный,<br>Образовательная организация |

|      |  |   |      |   |  |
|------|--|---|------|---|--|
|      |  | Образовательные организации   |      | -Проведение семинаров по вопросам введения профессионального стандарта;<br>-Разработка и утверждения плана мероприятий муниципальных пилотных площадок. |  |
| 1.6. | Организация информирования педагогической общественности с содержанием профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального, общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»:<br>- Подготовка информационных писем в ОУ;<br>- Организация обсуждения с использованием информационных ресурсов (сайт МОУО, информационные стенды и т.д.);<br>-Изучение содержания профессионального стандарта на заседаниях районных методических объединений;<br>- Проведение совещаний (семинаров) с руководителями ОУ; | Управление образование, МКУ «Ресурсный центр»,<br>Образовательные организации | 2016 | Знание содержания профессионального стандарта педагогической общественностью.   | Муниципальный, Образовательная организация |
| 1.7. | Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных  | Управление образование, МКУ «Ресурсный центр»,                                | 2016 | База данных о запросах в области повышения квалификации   | Муниципальный, Образовательная организация |

|      |  |   |      |  |   |
|------|--|---|------|--|---|
|      | образовательных, общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования.  | Образовательные организации   |      |  |   |
| 1.8. | Формирование плана повышения квалификации работников образования до 2020 года  | Управление образование, МКУ «Ресурсный центр», Образовательные организации              | 2016 | План повышения квалификации работников образования   | Муниципальный, Образовательная организация              |
| 1.9. | Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством:<br>- мастер-классов;<br>- презентационных площадок;<br>- стажерских практик и др. | Управление образование, МКУ «Ресурсный центр», Образовательные организации              | 2016 | Распространение опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)  | Муниципальный, Образовательная организация              |
| 1.10 | Организация и проведения муниципальных конкурсов:<br>- Учитель года;<br>- Воспитатель года;<br>- Сердце отдаю детям;<br>- Самый классный классный  | Управление образование, МКУ «Ресурсный центр», Образовательные организации              | 2016 | Распространение опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)  | Муниципальный, Образовательная организация              |
| 1.11 | Совместная реализация муниципального проекта «Синергетическая модель развития муниципального образования г.Бодайбо и района»   | ГАУ ДПО ИРО, Управление образование, МКУ «Ресурсный центр», Образовательные организации | 2016 | Внедрение новых технологий через совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников, для получения ими новых профессиональных компетенций. | Региональный Муниципальный, Образовательная организация |
| 1.12 | Организация и проведение совещаний (семинаров) с руководителями  | Управление образование,   | 2016 | Распространения опыта по вопросам аттестации на  | Муниципальный, Образовательная                          |

|                          |   |  |         |   |   |
|--------------------------|---|--|---------|---|---|
|                          | образовательных организаций по вопросам аттестации на соответствие занимаемой должности на основе профессионального стандарта.                                  | МКУ «Ресурсный центр»,<br>Образовательные организации                            |         | соответствие занимаемой должности на основе профессионального стандарта.  | организация                                   |
| 1.13                     | Организация методического сопровождения образовательных организаций по вопросам развития профессиональных компетенций соответствующих требованиям профстандарта | Управление образование,<br>МКУ «Ресурсный центр»,<br>Образовательные организации | 2016    | Организация стартовой диагностики профессиональных компетенций ;<br>Методические и технологические аспекты внедрения технологий электронного обучения в деятельность образовательных организаций;<br>Проведение методических мероприятий (конференций, круглых столов, семинаров, стажировочных площадок ) по эффективному использованию современных ИКТ;<br>Организация работы педагогических секций преподавателей и творческо-проблемных групп направленной на реализацию отдельных направлений профстандарта. | Муниципальный,<br>Образовательная организация |
| II этап – 2017-2018 год. |   |  |         |   |   |
| 2.1.                     | Организация на базе МКУ «Ресурсного центра» диспетчерского центра развития профкомпетенций педагогов  | Управление образование,<br>МКУ «Ресурсный центр»,                                | 2018 г. | Создание данного центра.  | Муниципальный                                 |
| 2.2.                     | Организационно-методическое   | Управление   | 2017-   | -Разработка должностных   | Муниципальный,                                |

|      |   |   |           |  |   |
|------|---|---|-----------|--|---|
|      | сопровождение процессов регулирующих изменений условий труда с учетом требований профессионального стандарта  | образование, МКУ «Ресурсный центр», Образовательные организации                         | 2018      | инструкций с учетом современных квалификационных требований, закрепленных в профстандарте педагога;<br>-Организация семинаров по введению эффективного контракта.  | Образовательная организация                             |
| 2.3. | Разработка критериев и показателей эффективности работников и руководителей образовательных организаций с учетом требований профстандарта педагогов.  | Управление образование, МКУ «Ресурсный центр», Образовательные организации              | 2017-2018 | Критерии и показатели эффективности работников и руководителей образовательных организаций с учетом требований профстандарта педагогов.                            | Муниципальный, Образовательная организация              |
| 2.4. | Разработка механизмов системы оплаты труда в образовательных организациях с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также мер социальной поддержки. | Управление образование, МКУ «Ресурсный центр», Образовательные организации              | 2017-2018 | Новая система оплаты труда в образовательных организациях  | Муниципальный, Образовательная организация              |
| 2.5. | Совместная реализация муниципального проекта «Синергетическая модель развития муниципального образования г.Бодайбо и района»  | ГАУ ДПО ИРО, Управление образование, МКУ «Ресурсный центр», Образовательные организации | 2017-2018 | Внедрение новых технологий через совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников, для получения ими новых профессиональных компетенций. | Региональный Муниципальный, Образовательная организация |
| 2.6. | Работа «Школы кадрового резерва»  | Управление  | 2017-     | - Организация непрерывного   | Муниципальный,  |

|                           |   |  |           |   |  |
|---------------------------|---|--|-----------|---|--|
|                           |   | образование, МКУ «Ресурсный центр», Образовательные организации            | 2018      | обучения управленческих кадров;<br>-Формирования резерва управленческих кадров                                  | Образовательная организация                |
| 2.7.                      | Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством:<br>-мастер-классов;<br>-презентационных площадок;<br>-стажерских практик и др. | Управление образование, МКУ «Ресурсный центр», Образовательные организации | 2017-2018 | Распространение опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)                         | Муниципальный, Образовательная организация |
| 2.8.                      | Организация и проведения муниципальных конкурсов:<br>- Учитель года;<br>-Воспитатель года;<br>-Сердце отдаю детям;<br>-Самый классный классный  | Управление образование, МКУ «Ресурсный центр», Образовательные организации | 2017-2018 | Распространение опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)                         | Муниципальный, Образовательная организация |
| 2.9.                      | Участие в региональном реестре лучших педагогических и управленческих практик   | Управление образование, МКУ «Ресурсный центр», Образовательные организации | 2017-2018 | - Подготовка материалов в региональный реестр лучших педагогических и управленческих практик.                   | Муниципальный, Образовательная организация |
| III этап – 2019-2020 годы |   |  |           |   |  |
| 3.1.                      | Переход на систему аттестации педагогических работников общего образования на основе требований профессионального стандарта педагога.   | МКУ «Ресурсный центр», Образовательные организации                         | 2019-2020 | - Оказание адресной методической помощи по итогам аттестации;<br>- Повышение квалификации по итогам аттестации. | Муниципальный, Образовательная организация |
| 3.2.                      | Участие в региональном проекте «Портрет учителя»  | Управление образование,  | 2019-2020 | - Публикация статей о педагогах;  | Муниципальный, Образовательная             |

|      |   |  |           |  |   |
|------|---|--|-----------|--|---|
|      |   | МКУ «Ресурсный центр»,<br>Образовательные организации  |           | - Организация телевизионных передач о педагогах, о работе системы образования Бодайбинского района.  | организация   |
| 3.3. | Совместная реализация муниципального проекта «Синергетическая модель развития муниципального образования г.Бодайбо и района»  | ГАУ ДПО ИРО,<br>Управление образование,<br>МКУ «Ресурсный центр»,<br>Образовательные организации | 2019-2020 | Внедрение новых технологий через совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников, для получения ими новых профессиональных компетенций. | Региональный Муниципальный, Образовательная организация |
| 3.4. | Работа «Школы кадрового резерва»  | Управление образование,<br>МКУ «Ресурсный центр»,<br>Образовательные организации                 | 2019-2020 | - Организация непрерывного обучения управленческих кадров;<br>-Формирования резерва управленческих кадров  | Муниципальный, Образовательная организация              |
| 3.5. | Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством:<br>-мастер-классов;<br>-презентационных площадок;<br>-стажерских практик и др. | Управление образование,<br>МКУ «Ресурсный центр»,<br>Образовательные организации                 | 2019-2020 | Распространение опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)  | Муниципальный, Образовательная организация              |
| 3.6. | Организация и проведения муниципальных конкурсов:<br>- Учитель года;<br>-Воспитатель года;<br>-Сердце отдаю детям;<br>-Самый классный классный  | Управление образование,<br>МКУ «Ресурсный центр»,<br>Образовательные организации                 | 2019-2020 | Распространение опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)  | Муниципальный, Образовательная организация              |
| 3.7. | Участие в региональном реестре лучших педагогических и  | Управление образование,  | 2019-2020 | - Подготовка материалов в региональный реестр лучших   | Муниципальный, Образовательная                          |



|      |  |  |           |   |  |
|------|--|--|-----------|---|--|
|      | управленческих практик   | МКУ «Ресурсный центр»,<br>Образовательные организации                            |           | педагогических и управленческих практик.  | организация                                |
| 3.8. | Проведение совещаний, семинаров по вопросам апробации и введения профессионального стандарта педагога. | Управление образование,<br>МКУ «Ресурсный центр»,<br>Образовательные организации | 2019-2020 | - Обмен опытом по вопросу введения профессионального стандарта  | Муниципальный, Образовательная организация |
| 3.9. | Анализ реализации проекта и определение путей его дальнейшего развития.                                | Управление образование,<br>МКУ «Ресурсный центр»,<br>Образовательные организации | 2020      | Аналитический отчет;<br>Определение приоритетных направлений по вопросам развития кадрового потенциала с учетом проведенного анализа. | Муниципальный, Образовательная организация |



Состав рабочей группы по реализации Дорожной карты  
развития кадрового потенциала системы образования Бодайбинского района на 2016-2020  
годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования

1. Рождественская Т.А. , заместитель начальника Управления образования;
2. Бжевская Т.Г., начальник отдела Управления образования;
3. Царева Л.И., главный специалист Управления образования;
4. Афиногенова Е.В., директор МКУ «Ресурсного центра»;
5. Черкашина Н.Д., заместитель директора МКУ «Ресурсного центра»
6. Бодяло Е.М., заместитель руководителя по кадровым вопросам;
7. Кочетова Т.В., заведующая МБДОУ д\с № 32 «Сказка»;
8. Ситникова О.А., заведующая МКДОУ д\с № 1 «Золотой ключик»;
9. Проценко О.А., заведующая МКДОУ д\с № 5 «Брусничка»;
10. Колотова О.В., заведующая МКДОУ д\с № 2 «Золотинка»;
11. Кудряшова Е.А., директор МБОУ СОШ № 3 ;
12. Корабельникова А.В., директор МБОУ СОШ № 4;
13. Ильясова С.И., директор МКУ ДО СЮН;
14. Зашеловская С.Н., директор МКУ ДО ДТ;
15. Тюрин Ю.Ю., директор МКУ ДО ДООЦ.

### ПЕРЕЧЕНЬ

Муниципальных стажировочных площадок по реализации Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Бодайбинского района на 2016-2020 годы в условиях внедрения профессиональных стандартов в систему образования

1. МКДОУ детский сад № 1 «Золотой ключик» ( Ситникова О.А.)
2. МКДОУ детский сад № 2 «Золотинка» (Колотова О.В.)
3. МКДОУ детский сад № 5 «Брусничка» (Проценко О.А.)
4. МКДОУ детский сад № 22 «Улыбка» (Москаленко О.Н.)
5. МБДОУ детский сад № 32 «Сказка» (Кочетова Т.В.)
6. МБОУ СОШ № 3 (Кудряшова Е.А.)
7. МБОУ СОШ № 4 (Корабельникова А.В.)
8. МКОУ Перевозовская СОШ (Парфененко О.А.)
9. МКУ ДО СОН (Ильясова С.И.)
10. МКУ ДО ДТ (Зашеловская С.Н)
11. МКУ ДО ДООЦ (Тюрин Ю.Ю)

Состав рабочих групп стажировочных площадок  
по реализации Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования  
Бодайбинского района на 2016-2020 годы в условиях внедрения профессиональных  
стандартов в систему образования

1. МКДОУ детский сад № 1 «Золотой ключик»:
  - 1.1. Ситникова О.А. – заведующая детским садом;
  - 1.2. Кучеева О.Н., заместитель заведующей по МВР;
  - 1.3. Наполова Л.О., учитель – логопед;
  - 1.4. Еничева О.Д., воспитатель;
  - 1.5. Судаева Е.П., воспитатель.
2. МКДОУ детский сад № 2 «Золотинка»:
  - 2.1. Колотова О.В., заведующая детским садом.
3. МКДОУ детский сад № 5 «Брусничка»:
  - 3.1. Проценко О.А., заведующая детским садом;
  - 3.2. Папаева С.М., заместитель заведующей по МВР;
  - 3.3. Резник И.В., воспитатель;
  - 3.4. Антипова Е.А., педагог-психолог;
  - 3.5. Шнайдер О.А., воспитатель.
4. МКДОУ детский сад № 22 «Улыбка»:
  - 4.1. Москаленко О.Н., заведующая детским садом;
  - 4.2. Сипеева Н.В., воспитатель;
  - 4.3. Чурина Е.Ю., воспитатель;
  - 4.4. Пикалова И.А., воспитатель.
5. МБДОУ детский сад № 32 «Сказка»:
  - 5.1. Кочетова Т.В., заведующая детским садом;
  - 5.2. Колобаева Е.А., заместитель заведующей по МВР
  - 5.3. Зяткова А.А., воспитатель;
  - 5.4. Паршина Э.В., инструктор по физическому воспитанию;
  - 5.5. Валюк Т.В., психолог;
6. МБОУ СОШ № 3
  - 6.1. Кудряшова Е.А., директор школы, учитель английского языка;
  - 6.2. Ресенко И.В., заместитель директора по УВР, учитель географии;
  - 6.3. Никонова Л.Г., учитель начальных классов;
  - 6.4. Левичева Л.И., учитель русского языка и литературы.
7. МБОУ СОШ № 4
  - 7.1. Корабельникова А.В., директор школы, учитель биологии;
  - 7.2. Попова Л.И., учитель физики, председатель профсоюзного комитета;
  - 7.3. Паршина Н.А., учитель начальных классов;
  - 7.4. Остапенко Т.В., учитель русского языка;
  - 7.5. Шоколова Н.А., учитель ОБЖ;
  - 7.6. Солдатовина П.Л., учитель начальных классов, педагог-психолог.
8. МКОУ Перевозовская СОШ
  - 8.1. Парфененко О.А., директор школы, учитель информатики;
  - 8.2. Алексеенко И.Г., заместитель директора по УВР, учитель русского языка;
  - 8.3. Хомкалов Р.С., заместитель директора по ВВР, учитель истории;

- 8.4. Осипова О.М., учитель физической культуры.
- 9. МКУ ДО СОН
  - 9.1. Ильясова С.И., директор;
  - 9.2. Атрашкевич Л.В., методист;
  - 9.3. Понамарева Н.М., педагог дополнительного образования.
- 10. МКУ ДО ДТ
  - 10.1. Зашеловская С.Н, директор;
  - 10.2. Зайченко Н.Ю., заместитель директора по УВР;
  - 10.3. Бенц Е.В., методист;
  - 10.4. Беленкова Е.М., методист;
  - 10.5. Ли Е.Д., педагог дополнительного образования;
  - 10.6. Горбовская А.Н., педагог дополнительного образования.
- 11. МКУ ДО ДООЦ
  - 11.1. Тюрин Ю.Ю, директор;
  - 11.2. Лютоева Ю.В., заместитель директора по УВР;
  - 11.3. Хусаинов Р., педагог дополнительного образования.