

Анализ работы Управления образования по формированию кадрового резерва

В целях формирования в образовательной системе Бодайбинского района группы административно-управленческих работников, способных к осуществлению эффективной управленческой деятельности в современных социально-экономических условиях, в 2015 был сформирован резерв руководящих кадров. В него были включены кандидатуры педагогических работников на замещение должностей руководителя и заместителей руководителя (учебно-воспитательной работы и воспитательной работы)

Анализ показал, что к формированию кадрового резерва руководители учреждений подошли ответственно, а не формально, как это иногда бывало раньше. Из включенных в кадровый резерв административно-управленческих работников образовательной системы Бодайбинского района в течение 2015-2019 годов 5 педагогических работников были назначены руководителями образовательных учреждений, 2 педагогических работника утверждены заместителями руководителей.

В 2020 году был обновлен резерв руководящих кадров. К сожалению, из него пришлось исключить ряд ранее утвержденных кандидатур, так как их возраст превысил предельно допустимый (старше 50 лет). Кроме этого в 3 учреждениях (МКОУ «Перевозовская СОШ», МКДОУ д/сад № 15, МКДОУ д/сад № 20) нет возможности сформировать кадровый резерв, так как возраст и уровень образования (отсутствие высшего профессионального образования) работников не соответствует указанным в Положении о порядке формирования кадрового резерва образовательной системы Бодайбинского района требованиям.

Проведя анализ работы по формированию кадрового резерва можно сделать следующие выводы:

1. В 2015-2017 годах Управление образования вело целенаправленную работу с кандидатами, внесенными в сформированный список кадрового резерва, проводились обучающие семинары, кандидатам рекомендовали прохождение курсов повышения квалификации.

2. С 2018 года по 2020 год недостаточное внимание уделялось данной работе.

Поэтому делаем следующие рекомендации:

1. Управлению образования (Наумовой С.Е.) предусмотреть в плане работы Управления образования обучения кандидатов, включенных в кадровый резерв. В срок до 01.09.2021 года.

2. МКУ «Ресурсному центру» (Михайловой Е.В.) запланировать курсы повышения квалификации, обучающие семинары и вебинары для кандидатов, включенных в кадровый резерв. Срок до 01.09.2021 года.

Справку составил специалист
по кадровой работе Е.М. Бодяло