

Решение коллегии

№ 2/1

от 20 декабря 2019 г.

Заслушав и обсудив выступление главного специалиста по кадровым вопросам Бодяло Е.М. по теме «Анализ кадрового обеспечения образовательных организаций Бодайбинского района. Реализация муниципальных программ, направленных на привлечение педагогических кадров», выступление директора МКОУ «СОШ № 3 г. Бодайбо» Кудряшовой Е.А., директора МКОУ «ООШ № 4 г. Бодайбо» Корабельниковой А.В. и заведующего МКДОУ д\с № 1 Ситниковой О.А. по теме «Подходы и принципы управления развитием кадрового потенциала. Из опыта работы», выступление директора МКУ «Ресурсный центр г.Бодайбо и района» Лебедевой Е.В., директора МКОУ «Балахнская СОШ» Княжецкой С.В. и заведующего МКДОУ д\с № 5 Проценко О.А. по теме «Организация наставничества. Школа молодого педагога. Из опыта работы»

**Коллегия отмечает**, что Управлением образования, администрациями учреждений дошкольного, общего и дополнительного образования развитию кадрового потенциала, привлечению молодых специалистов и педагогических работников в систему образования района. Осуществляются меры социальной поддержки:

- молодым и приглашенным специалистам предоставляется частичная компенсация расходов по найму жилого помещения в размере 10 000 рублей ежемесячно;
- молодым специалистам из средств бюджета муниципального образования г.Бодайбо и района выплачивается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей;
- предусмотрены денежные выплаты, которые выплачиваются равными долями в течение трех лет молодым и приглашенным для работы в учреждениях образования Бодайбинского района специалистам в рамках реализации подпрограммы «Кадровое обеспечение учреждений образования, культуры и здравоохранения муниципального образования г.Бодайбо и района» муниципальной программы «Развитие территории МО г. Бодайбо и района» на 2015-2021 г.г. в размере: 258 621 (225 000) рубль (специалистам со средним специальным образованием) и 517 242 (450 000) рублей (специалистам с высшим образованием);
- приобретаются квартиры для молодых и приглашенных специалистов.

С 2020 года на территории Иркутской области будет осуществляться реализация программы «Земский учитель». В Министерство образования Иркутской области был представлен перечень 22 вакантных должностей учителей в школах, испытывающих дефицит кадрового обеспечения, для участия в конкурсном отборе на осуществление единовременной компенсационной выплаты. Из них в конкурсный отбор утверждено 10 вакансий.

Тем не менее, в учреждениях образования сохраняется отрицательная динамика обеспеченности педагогическими кадрами. В 2019 году общая численность педагогических работников уменьшилась на 22 человека в сравнении с 2018 годом: в общеобразовательных организациях обеспеченность педагогическими кадрами снизилась на 1,6% (2017-2018 уч.г. – 96,1%; 2018-2019 уч.г – 94,5%), в системе дополнительного образования - на 11,6% (2017-2018 – 81,5%; 2018-2019 – 69,9%), в системе дошкольного образования обеспеченность педагогическими кадрами по сравнению с 2018 годом увеличилась незначительно на 0,2% (2017-2018 – 91,7%; 2018-2019 – 91,9%).

На 20.09.2019 года общая численность педагогических работников составила 321 человек, включая учителей, совмещающих два и более предмета. В образовательных учреждениях района работает 66 внешних совместителей: школы – 24 чел., дошкольные учреждения – 4 чел., дополнительное образование – 38 чел. Средняя нагрузка на одного учителя составляет 1,7 ставки, что выше среднеобластного показателя (1,52 ставки) и не может не сказываться на качестве образовательного процесса.

На основании представленного материала

#### КОЛЛЕГИЯ РЕКОМЕНДУЕТ:

1. Согласиться с выводами и оценками, содержащимися в выступлениях по обсуждаемым вопросам.

2. Отметить положительный опыт работы следующих руководителей:

- Кудряшовой Е.А., директора МКОУ «СОШ № 3 г. Бодайбо», Корабельниковой А.В. директора МКОУ «ООШ № 4 г. Бодайбо» и заведующего МКДОУ д\с № 1 Ситниковой О.А. по развитию кадрового потенциала в образовательной организации;

- Княжецкой С.В., директора МКОУ «Балахнинская СОШ» и Проценко О.А., заведующего МКДОУ д\с № 5 по вопросам организации наставничества в педагогическом коллективе.

3. Отметить работу, проводимую методистами МКУ «Ресурсный центр г. Бодайбо и района» по организации методического сопровождения педагогических работников на муниципальном уровне.

4. Управлению образования администрации МО г. Бодайбо и района (Наумова С.Е.):

4.1. Продолжить реализацию подпрограммы «Кадровое обеспечение учреждений образования, культуры и здравоохранения муниципального образования г.Бодайбо и района» на 2020-2025 г.г. муниципальной программы «Развитие территории МО г. Бодайбо и района»

Срок исполнения – постоянно

4.2. Продолжить работу по заключению договоров с вузами на целевой прием абитуриентов для обучения по педагогическим специальностям.

Срок исполнения – постоянно

4.3. В рамках исполнения мероприятий муниципального проекта «Учитель будущего» разработать и реализовать на базе МКОУ «СОШ № 3 г. Бодайбо» модель обучения «педагогический класс».

Срок исполнения - до 01 сентября 2020 года.

5. МКУ «Ресурсный центр г. Бодайбо и района» (Лебедева Е.В.):

5.1. Обеспечить методическое сопровождение педагогических кадров по организации профориентационной работы воспитанников и обучающихся.

Срок – постоянно

5.2. Продолжить деятельность по созданию на муниципальном уровне организационно-методических условий развития компетенций педагогов в соответствии с профессиональным стандартом через активизацию форм неформального и информального образования.

Срок: 2020-2021 гг.

5.3. Продолжить работу по организации дополнительного профессионального образования педагогов через заключение договоров с организациями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования.

Срок: 2020-2021 гг.

6. Руководителям учреждений дошкольного, общего и дополнительного образования:

6.1. Завершить реализацию планов введения профессиональных стандартов в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016г. №584.

Срок исполнения – до 01.01.2020г

6.2. Провести анализ эффективности работы по совершенствованию кадрового потенциала, разработать план мероприятий по развитию педагогических кадров с учетом реализации муниципального проекта «Учитель будущего»

Срок исполнения - март 2020 г.

6.2. Обеспечить соблюдение существующих квалификационных требований к образованию педагогических работников, реализующих образовательные программы общего и дополнительного образования.

Срок - постоянно

6.4. Ввести в практику персональное закрепление наставников для молодых специалистов в целях повышения их профессиональной квалификации.

Срок - постоянно

6.5. Повысить эффективность форм и методов профориентационной работы, направленной на привлечение в педагогическую профессию лучших выпускников общеобразовательных школ.

Срок исполнения - постоянно

6.6. Осуществлять постоянный контроль за кадровым обеспечением, определяющим успешность образовательной системы, качество образовательных результатов.

Срок - постоянно

7. Контроль исполнения оставляю за собой.

Председатель



С.Е. Наумова